

آرم کارگاه / واحد شغلی

برنامه عملیاتی

سلامت ، ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی

پسمندها

در کارگاه / واحد شغلی

سال ۱۳۹۲

نام کارگاه / واحد شغلی :

نام و نام خانوادگی کارفرما/مدیر واحد شغلی:

نام و نام خانوادگی مدیر اجرایی پسمند :

نام و نام خانوادگی مسئول بهداشت حرفه ای در کارگاه / واحد شغلی :

آدرس کارگاه / واحد شغلی (محل اجرای برنامه):

ناظر اجرای برنامه : واحد بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی

خدمات بهداشتی درمانی مرکز بهداشت

پیشگفتار:

با عنایت به مواد ۴،۲ دستورالعمل سلامت، ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی مشمول ماده ۵ قانون مدیریت پسمندها و الزام مدیریت های اجرایی پسمندها به تدوین برنامه سلامت ، ایمنی و بهداشت شاغلین، بر آن شدیم تا با ارائه الگویی واحد برای اعلام برنامه عملیاتی سالانه مدیریت اجرایی در تامین سلامت ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی پسمندها اقدام نماییم . در این کتابچه سعی بر آن است تا ضمن تعیین چارچوب کلی برنامه تامین سلامت ، ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی پسمندها ، به مستندسازی الزامات مرتبط با هریک از فصول دستورالعمل بپردازد .

با مطالعه و بررسی وارزیابی اطلاعات ثبت شده در این مجموعه درسطح کشور نه تنها سیمای وضعیت سلامت عوامل اجرایی پسمندها در واحد شغلی مورد نظر ترسیم خواهد شد بلکه با اولویت بندی شاغلین این گروه از مشاغل موجود در واحد شغلی و درجه ریسک پذیری آنان و توان اجرایی مدیریت ، ۱ هدف و فعالیتهای اولی آنان در سال ۱۳۹۲ تبیین گردد .

انتظار داریم این کتابچه تحت نظارت وبا مسئولیت مدیریت اجرایی هریک از واحدهای شغلی برای کلیه فرایندهایی که احتمال مواجهه شاغلین تحت پوشش مدیریت مزبور با پسمند(از مرحله تولید پسمند تا مرحله دفع آن) را موجب می گردد تکمیل و پس از تایید واحد بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت ذیربسط به مورد اجرا گذارده شود . بدیهی است مدیریت اجرایی می تواند با تشکیل کمیته ای به سرپرستی کارشناس/کارشناسان بهداشت حرفه ای امکان همه جانبه نگری برای برخورداری از برنامه ای جامع وقابل اجرا را فراهم نماید .

خط مشی سلامت ، ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی پسمندها :

همگام با تحول جهانی در توسعه پایدار اقتصادی و اجتماعی و برخورداری همه افراد از کار شایسته ، شعار ارتقاء سطح سلامت، ایمنی و بهداشت کلیه کارکنان پسمند را سرلوحه کار خود قرار می دهیم و خود را متعهد به تامین سطح سلامت ، ایمنی و بهداشت کلیه افرادی که در عملیات مختلف جمع آوری دستی و ماشینی، حمل و نقل، جابجایی، بازیافت، پردازش، انبار و دفع پسمند مشغول بکار هستند ، می دانیم و راه ما تلاش مستمر برای استقرار الزامات و روش های موجود در دستورالعمل اجرایی ماده ۵ قانون مدیریت پسمندها ، است.

در این تلاش ما با تعیین مدیراجرایی بعنوان مسئول اجرای مقررات مندرج در دستورالعمل سلامت، ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی مشمول ماده ۵ قانون پسمند و مسئول ایمنی و بهداشت و جانشین آنها در شیفت های مختلف کار، نه تنها برنامه های اولی هرسال را تعیین و برنامه ریزی می نماییم بلکه با آشنایی کلیه کارکنان اعم از شرکتی یا پیمانکاری در هر موقعیتی که در کار با پسمندها هستند با مسئولان ذیربط، مشارکت فعال آنان را در برنامه جلب می نماییم و با کنترل عوامل تهدید کننده سلامت ، انجام اقدامات اصلاحی حوادث و بیماری های ناشی از کار را کاهش می دهیم .

ما خود را در برابر شرایط اضطرار ناشی از پسمند های مخاطره آمیز مسئول دانسته و در هر زمان برای اجرای برنامه مقابله با این شرایط آماده می سازیم .

باتلاش جمعی و مشارکت فعال ما، در کنترل تولید پسمندها ، کاهش تولید پسمند مخاطره آمیزو ترویج دانش، فن آوری و روش‌های نوین در پایان برنامه نه تنها افراد از برنامه ، مخاطرات پسمندها، انجام کار سالم و ایمن با پسمند مطلع خواهند بود بلکه تمام مراحل کار با پسمند در شرایط ایمن و سالم صورت می گیرد.

مدیریت شرکت با یاری جستن از قادر متعال و اتكاء به همدلی و همراهی مدیران و کارکنان خلاق، پر تلاش، فداکار و منضبط سازمان، مشتاقانه خویش را نسبت به اجرای روش‌های موجود در دستور العمل اجرایی ماده ۵ قانون مدیریت پسمندها ملزم ، و نیز به بازنگری سالیانه خط مشی در ارتقاء مستمر سطح سلامت عوامل اجرایی پسمند متعهد می داند .

نام خانوادگی

مدیر عامل / مدیر ارشد

وضعیت موجود:

نوع فعالیت:

نام محصول اصلی:

مواد اولیه مورد مصرف:

شرح مختصر فرایند اصلی تولید / کار:

نوع پسماند تولیدی: عادی □ میزان ، بیمارستانی(عفونی) □ میزان ،

کشاورزی □ میزان ، صنعتی □ میزان ، مخاطره آمیز □ میزان ،

ویژگی فرایند / فرایندهایی که تولید پسماند دارند:

فرایند ().....

فرایند ().....

نوع پسماند	خلاصه فرایند تولید	مواد/ترکیب پسماند	محل تولید پسماند
عادی			
بیمارستانی (عفونی)			
کشاورزی			
صنعتی			
مخاطره آمیز			

وضعیت مواجهه عوامل اجرایی :

متوسط مدت matchCondition روزانه	عامل / عوامل مواجهه	تعداد عوامل اجرایی پسمند	نوع پسمند
			عادی
			بیمارستانی (عفونی)
			کشاورزی
			صنعتی
			مخاطره آمیز

در صورتی که پسمند ویژه و مخاطره آمیز وجود دارد جدول ذیل براساس فهرست طبقه بندی کنوانسیون بازل و یا ردیف ۲ جدول بند ۸ ماده ۱ دستورالعمل تکمیل گردد:

محل تولید	میزان نقليه (تن/ماه)	کد بازل	نوع / ترکيب پسمند

اقدامات انجام شده برای ساماندهی پسمند های موجود شامل :

برای پسمند های عادی

.....
برای پسمند های

امکانات ، تسهیلات و تجهیزات موجود برای تامین سلامت، ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی پسماندها

برای شاغلین پسماندهای عادی :

توضیحات	مکان	امکانات ، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

برای شاغلین پسماندهای بیمارستانی (عفونی) :

توضیحات	مکان	امکانات ، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

برای شاغلین پسمند‌های کشاورزی :

توضیحات	مکان	امکانات ، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

برای شاغلین پسمند‌های صنعتی :

توضیحات	مکان	امکانات ، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

برای شاغلین پسمند‌های مخاطره آمیز :

توضیحات	مکان	امکانات ، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

امکانات، تسهیلات و تجهیزات غیر اختصاصی قابل دسترسی عوامل اجرایی پسمندها :

توضیحات	مکان	امکانات ، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

تعیین اولویت ها :

با عنایت به نوع پسمندهای ، فرایندهای کاردرمراحل مختلف کار با پسمندها ، افراد در مواجهه ، عوامل تهدید کننده سلامت آنها و نیز امکانات موجود در کارگاه در فرایند بارش افکار میانگین امتیازات کسب شده برای هر یک از فرایندها به شرح جدول ذیل است :

جدول الوبت گذاری براساس امتیازات کسب شده در گروههای شاغلین پسمندها در کارگاه / واحد شغلی

.....تاریخ ارزیابی

الوبت	جمع امتیازات	(۰-۱۰)	امتیاز مونوکروم به ایندیکاتور سیاستی، فرهنگی و اجتماعی منطقه	(۰-۵)	نیاز اقدامات اصلاحی	امتیاز هر چند دسترسی به امکانات / فن آوری مورد نیاز اقدامات اصلاحی	امتیاز مونوکروم به ایندیکاتور مداخلات مدآلات	امتیاز مونوکروم به هزینه بری معابر (۰-۵)	امتیاز مونوکروم به ریسک (۰-۵)	امتیاز مونوکروم به تعداد شاغلین در مواجهه	امتیاز مونوکروم به تعداد شاغلین پسمندها	گروه شاغلین پسمندها

راهنمایی : هر چه تعداد شاغلین بیشتر ، امتیاز بالاتر - هرچه ریسک خطر بیشتر ، امتیاز بالاتر - هرچه هزینه بری بیشتر مداخلات بیشتر امتیاز کمتر - هرچه دسترسی به امکانات برای اقدامات اصلاحی سهل تر امتیاز بالاتر - هرچه مقبولیت و نیاز منطقه بیشتر ، امتیاز بالاتری تعلق می گیرد.

براساس اطلاعات مندرج در جدول الوبت گذاری ، الوبت اول در برنامه ریزی واجرای برنامه در سال ۱۳۹۲ ، گروه شاغلینبا مشخصات جدول ذیل می باشند :

جدول اطلاعات(گروه اولی) در برنامه ریزی واجرای برنامه سال ۱۳۹۲

مراحل کار با پیماند	محل /بخش/قسمت	تعداد شاغلین

هدف کلی :

تامین سلامت، ایمنی و بهداشت کارگران بخش / قسمتکه در مراحل مشغول بکار می باشند

اهداف اختصاصی :

- ۱ - تا پایان سال ۱۳۹۲ کلیه عوامل تهدید کننده سلامت ، ایمنی و بهداشت متصدیان مشاغلقسمتمورد شناسایی ، ارزیابی قرار گیرند.
- ۲ - تا پایان سال ۱۳۹۲ کلیه عوامل تهدید کننده سلامت ، ایمنی و بهداشت متصدیان مشاغلقسمتشناسایی شده کنترل یا حذف گردند .
- ۳ - تا پایان سال ۱۳۹۲ کلیه مدیران و سرپرستان حداقل در یک دوره ۸ ساعته تئوری و یک روزه عملی موضوع ماده ۱۵ دستورالعمل شرکت و گواهی مربوطه را دریافت نمایند .

- ۴- تا پایان سال ۱۳۹۲ کلیه متصدیان مشاغلحذاقل در یک دوره ۲۴ ساعته تئوری و یک روزه عملی موضوع ماده ۱۲ دستورالعمل شرکت و گواهی مربوطه را دریافت نمایند.
- ۵- تا پایان سال ۱۳۹۲ کلیه متصدیان مشاغلقسمتبه وسایل حفاظت فردی مناسب مجهز شده باشند .
- ۶- تا پایان سال ۱۳۹۲ کلیه متصدیان مشاغلقسمت تحت پوشش برنامه مراقبت های پزشکی شاغلین قرار گیرند .
- ۷- تا پایان سال ۱۳۹۲ برنامه آمادگی در شرایط اضطرار برای کلیه شاغلین مراحل جمع آوری و حمل و نقل،آلودگی زدایی ، پاکسازی،عادی سازی پسماندهای مخاطره آمیز تدوین و حذاقل یک مانور آمادگی در شرایط اضطرار برگزار شده باشد .
- ۸- تا پایان سال ۱۳۹۲ کلیه متصدیان مشاغلقسمت از تسهیلات بهداشتی مناسب برخوردار باشند .
- ۹ - در پایان سال ۱۳۹۲ ارزشیابی میزان دستیابی به اهداف تعیین و برنامه ریزی برای استمرار و ارتقاء بیمامه سال ۱۳۹۲ و رسیدگی به الوبیت دوم در برنامه سال ۱۳۹۲ انجام گیرد.

استراتژی ها :

- ۱- آموزش**
 - ۲- جلب مشارکت و حمایت مدیران اجرایی پسمندها در برقراری ضوابط**
 - ۳- اولویت گذاری گروه شاغلین برای برقراری ضوابط مندرج در دستورالعمل سلامت، ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی پسمند ها**
 - ۴- پایش ، کنترل و ارزیابی احتمال خطر در ارتباط با مواجهات گروه اولی**
 - ۵- تامین امکانات و تسهیلات مورد نیاز برای برقراری ضوابط**
 - ۶- آمادگی مقابله با شرایط اضطرار در صورت وجود پسمند های مخاطره آمیز**
- ## **فعالیت ها :**
- ۱. تعیین مسئولیتها در رابطه با سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها**
 - ۲. تدوین برنامه عملیاتی سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها**
 - ۳. شناساسایی و تعیین احتمال خطر برای سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها**
 - ۴. تنظیم برنامه آموزشی سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها**

۵. برگزاری دوره آموزشی- توجیهی سرپرستان و مسئولین در رابطه با سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها
۶. برگزاری دوره آموزشی- توجیهی عوامل اجرایی در رابطه با سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها
۷. بررسی وسائل حفاظت فردی مناسب برای گروه اولی شاغلین پسمندها
۸. تدارک وسائل حفاظت فردی مناسب برای گروه اولی شاغلین پسمندها
۹. تنظیم برنامه نظارت بر استفاده و نگهداری وسائل حفاظت فردی مناسب برای گروه اولی شاغلین پسمندها واجرای آن
۱۰. تنظیم واجرای برنامه معاینات کارگری گروه اولی شاغلین پسمندها
۱۱. برنامه ریزی واجرای برنامه نمونه برداری و سنجش عوامل زی ان آور تهدید کننده سلامت و ایمنی گروه اولی شاغلین پسمندها
۱۲. تنظیم برنامه حفاظت شاغلین در مرحله پاکسازی محل ضایعات واجرای آن
۱۳. تنظیم برنامه حفاظت شاغلین در مرحله آلودگی زدایی واجرای آن
۱۴. در صورت وجود پسمندهای مخاطره آمیز تدوین برنامه واکنش در شرایط اضطرار واجرای آن
۱۵. تدوین برنامه سلامت ، ایمنی کار در فضاهای بسته (مخازن) واجرای آن
۱۶. تدوین روشهای حفاظت شاغلین در برنامه ایجاد موانع جهت جلوگیری از گسترش آلودگی واجرای آن

۱۷. تدوین برنامه ارزشیابی برنامه سلامت ، ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی و تعیین
اثربخشی برنامه

جدول زمانبندی فعالیتها از مهر ماه لغایت اسفند ماه ۱۳۹۱

ردیف	زمانبندی اجرای فعالیت							عنوان فعالیت	مکان	اجرا	تاریخ
	اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر					
۱								تعیین مسؤولیتها در رابطه با سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندانها			
۲								تدوین برنامه عملیاتی سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندانها			
۳								شناسایی و تعیین احتمال خطر برای سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندانها			
۴								تنظيم برنامه آموزشی سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندانها			
۵								برگزاری دوره آموزشی - توجیهی سرپرستان و مسئولین در رابطه با سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندانها			
۶								برگزاری دوره آموزشی - توجیهی عوامل اجرایی در رابطه با سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندانها			
۷								بررسی وسایل حفاظت فردی مناسب برای گروه اولی شاغلین پسمندانها			
۸	زمانبندی اجرای فعالیت							عنوان فعالیت	مکان	اجرا	تاریخ

جدول زمانبندی فعالیتها از مهر ماه لغایت اسفند ماه ۱۳۹۱

اسفند	اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر	اجرا		
								تدارک وسایل حفاظت فردی مناسب برای گروه اولی شاغلین پسماندها	۸
								تنظیم برنامه نظارت بر استفاده و نگهداری وسایل حفاظت فردی مناسب برای گروه اولی شاغلین پسماندها واجرای آن	۹
								تنظیم واجرای برنامه معاینات کارگری گروه اولی شاغلین پسماندها	۱۰
								برنامه ریزی واجرای برنامه نمونه برداری و سنجش عوامل زیان آور تهیید کننده سلامت و ایمنی گروه اولی شاغلین پسماندها	۱۱
								تنظیم برنامه حفاظت شاغلین در مرحله پاکسازی محل ضایعات واجرای آن	۱۲
								تنظیم برنامه حفاظت شاغلین در مرحله آلودگی زدایی واجرای آن	۱۳
								در صورت وجود پسماندهای مخاطره آمیز تدوین برنامه واکنش در شرایط اضطرار واجرای آن	۱۴
								تدوین برنامه سلامت ، ایمنی کار در فضاهای پسته (مخازن) واجرای آن	۱۵
زمانبندی اجرای فعالیت					مکان اجرا	تاریخ	عنوان فعالیت		

جدول زمانبندی فعالیتها از مهر ماه لغایت اسفند ماه ۱۳۹۱

اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر				
								تدوین روشهای حفاظت شاغلین در برنامه ایجاد موانع جهت جلوگیری از گسترش آلودگی واجرای آن	۱۶
							تدوین برنامه ارزشیابی برنامه سلامت ، اینمی و بهداشت عوامل اجرایی و تعیین اثربخشی برنامه	۱۷	

